

MIT SICHERHEIT FÜHREN(D)[™]

*Ein BST Seminar
mit dem Ziel eine unfallfreie
Firmenkultur zu erreichen*



14. und 15.
November 2007

Dortmund

BST ist ein internationales Beratungsunternehmen, das seinen Kunden zu einschneidenden und nachhaltigen Verbesserungen der Arbeitssicherheit verhilft. Dank seiner umfassenden und kundenspezifischen Ansätze hat sich BST zu einem der weltweit führenden Unternehmen für die Veränderung der Unternehmenskultur entwickelt, um Arbeitsunfälle zu vermeiden.

Das „Mit Sicherheit führen(d)“-Seminar stellt Ihnen viele dieser Grundsätze vor, darunter die Entwicklung verhaltensbasierter Führung, Teameffizienz und die neun Merkmale einer unfallfreien Firmenkultur. Lernen Sie, wie Sie das Führungsverhalten auf jeder Hierarchiestufe etablieren können, welche Management- und Führungsmethoden am effizientesten sind und wie Arbeitssicherheit die Grundlage der Verbesserung vieler Abläufe im Unternehmen darstellen kann.

In Kooperation mit der
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

www.baua.de

baua:
Bundesanstalt für Arbeitsschutz
und Arbeitsmedizin

BST

Safety · Leadership · Culture[™]



MIT SICHERHEIT FÜHREN(D)TM

Ein umfassendes Sicherheitsseminar

Der Weg zu einer verletzungsfreien Firmenkultur

Viele Jahre Erfahrung beim Unterstützen der Kunden, mitarbeitergesteuerte Systeme einzuführen, haben uns gezeigt, dass das Führungsverhalten zu den wichtigsten Faktoren gehört, um den Erfolg von Sicherheitsinitiativen zu garantieren. Der Grund liegt darin, dass Führungskräfte durch ihr Handeln und Verhalten die Unternehmenskultur beträchtlich beeinflussen, was wiederum die Leistung steigert.

Optimale Verfahren

Die Unternehmenskultur ist der verborgene Faktor, der die Ergebnisse der Arbeitssicherheit maßgeblich verbessert. Standorte mit identischen Sicherheitsprogrammen aber unterschiedlicher Vertrauens-, Kommunikations- und Managementgläubwürdigkeit, zeigen

stark unterschiedliche Unfallstatistiken. Forschungsergebnisse beweisen, dass wichtige Faktoren der Organisation hinsichtlich des Erfolgs von Sicherheits- und anderen Leistungsinitiativen einen großen Unterschied bewirken können.

Vom „Was“ zum „Wie“

Das „Mit Sicherheit führen(d)“-Seminar ist für jeden geeignet, der die Arbeitssicherheit auf die nächst höhere Stufe bringen und eine Grundlage für weit reichende Verbesserung im Unternehmen schaffen möchte. Lernen Sie, welche Merkmale Ihr Unternehmen braucht, um zu einem „Hochleistungsunternehmen“ zu werden. Warum ist die Führung bei der Entwicklung einer solchen Kultur unerlässlich und wie sehen konkrete Schritte auf dem Weg zu einem Unternehmen aus, das sicherheitsbewusst handelt?

WAS SIE LERNEN

Sie erfahren, warum die Sicherheit die Grundlage aller Verbesserungen im Unternehmen sein kann.

Sie lernen, wie Sie jeden Mitarbeiter Ihres Unternehmens zu einem sicherheitsbewußten Vorreiter Ihrer Ideen machen.

Sie lernen, wie Sie Führungskräfte fördern, die das Engagement und die Unterstützung für Qualität in der Arbeitssicherheit wirklich verstehen und umsetzen.

Sie lernen die effizientesten Management- und Führungsmethoden und wie Sie diese bei Ihren Mitarbeitern einsetzen können.

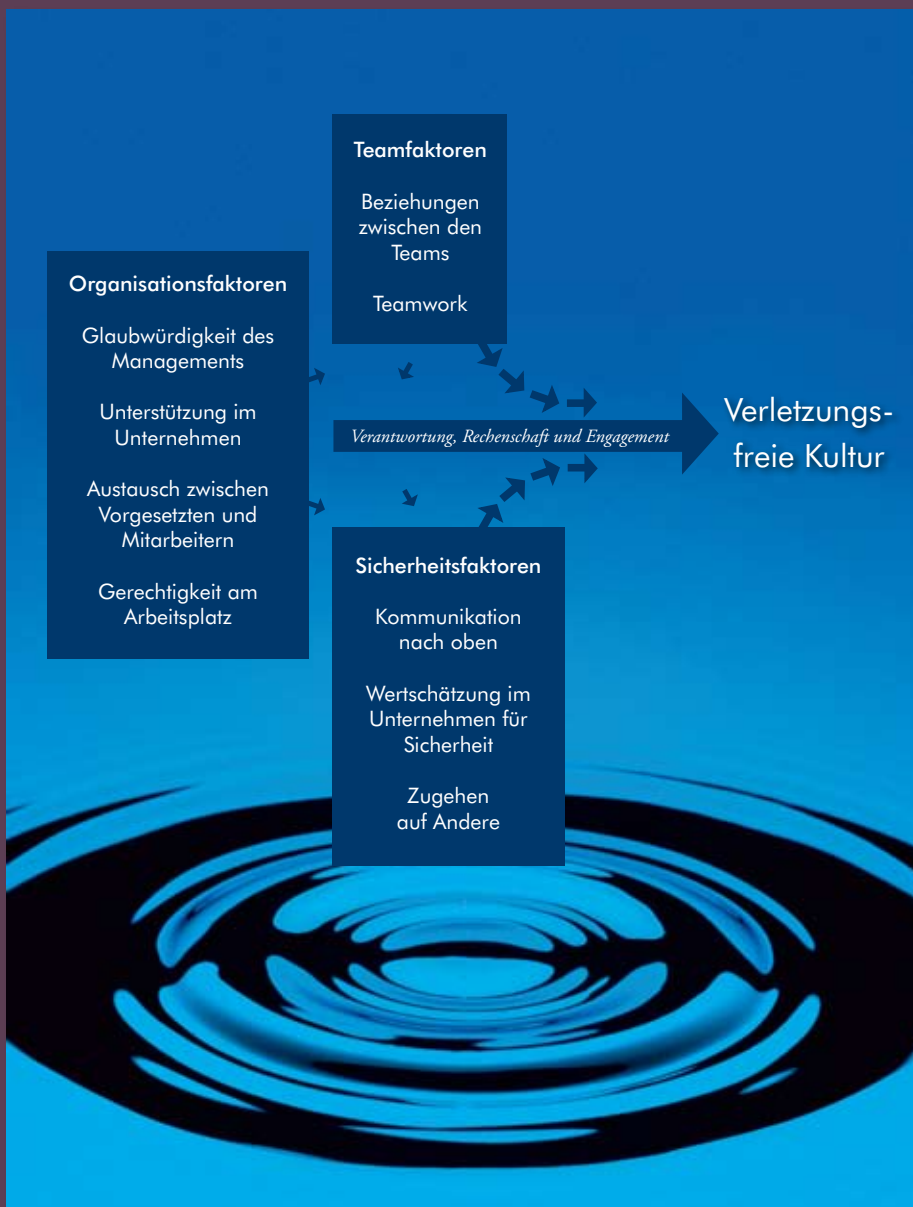
Sie lernen einen unternehmensübergreifenden Ansatz für herausragende Arbeitssicherheit kennen.

Die Bewegung von Wellen: Eine Verbindung zur Unternehmenskultur

So wie Wasser ein Medium für Bewegung ist, ist die Kultur ein Medium für Veränderungen. Je mehr sie sich in Bewegung befindet und je offener die Kultur ist, desto effizienter und effektiver kann das Unternehmen von Initiativen zur Veränderung erfasst werden.

Bis jetzt waren erfolgreiche Methoden für den Nutzen dieses Unternehmensmodells schwer fassbar, weil Kultur nur wage und schwer zu messen war. Neue Forschungsergebnisse im Bereich der Unternehmensentwicklung zeigen uns jedoch, dass die Kultur letztendlich beschreibt „wie wir die Dinge hier handhaben.“ Diese Forschung identifiziert messbare Merkmale und Führungsmethoden im Unternehmen, die erfolgreich Ergebnisse der Arbeitssicherheit vorhersagen.

Das „Mit Sicherheit führen(d)“-Seminar macht Sie mit den wichtigsten Merkmalen vertraut und zeigt Ihnen, wie Sie diese in Ihrem Unternehmen anwenden können, um eine Kultur zu schaffen, die Ihre Sicherheitsanstrengungen dynamisch vorantreibt und Sie dazu befähigt, neue Ergebnisse einschneidend umzusetzen.



SEMINARSTRUKTUR

Warum sollten wir „mit Sicherheit“ führen?

- Was es bedeutet eine Führungskraft für Sicherheit zu sein
- Warum es wesentlich ist, das Augenmerk der Sicherheitsaktivitäten über bloßes Mitmachen hinaus zu erweitern
- Wie Kostenreduzierung, Verbesserung der Kultur und Wettbewerbsfähigkeit eng mit Arbeitssicherheit verbunden sind
- Warum die Sicherheit eine Hauptkomponente bei herausragenden Unternehmensergebnissen ist
- Warum Sicherheit als Grundlage einer hochleistungsfähigen Unternehmenskultur zu sehen ist

Verstehen sie die Sicherheitskultur eines Unternehmens

- Die Verbindung zwischen Führungsverhalten und Unternehmenskultur – warum reicht „Verschreiben und verordnen“ nicht aus
- Ziehen Sie Rückschlüsse aus den Ergebnissen: Wie man sich auf Führungsaktivitäten konzentriert, um alle Ebenen im Werk zu beeinflussen
- Die neun Merkmale der Organisation, die wissenschaftlich bewiesen die Unternehmensergebnisse in Bezug auf Arbeitssicherheit vorhersagen. Wie sie aussehen; wie man weiß, ob sie vorhanden sind und was erwartet werden kann, wenn sie fehlen

Der Unterschied zwischen Führung und Management

- Die Wichtigkeit von Führungs- und Management-Aktivitäten und wo diese am wirksamsten sind
- Führungsverhalten, dass die Unternehmenskultur positiv verändert
- Hindernisse auf dem Weg zu einer effektiven Führungskraft für Arbeitssicherheit
- Wie man Führungsfertigkeiten auf allen Ebenen des Unternehmens – von der Werkbank bis in die Vorstandsetage – entwickelt

Die Rolle der angewandten Verhaltensanalyse

- Grundsätze der angewandten Verhaltensanalyse und warum handelt es sich nicht nur um „verhaltensbasierte Sicherheit“
- Verstehen, warum Führungskräfte das tun, was sie tun
- Die besten Methoden für das Verhalten von Führungskräften
- Wie sieht ein Aktionsplan für Führungskräfte aus
- Das Verhalten von Vorgesetzten verstehen

Schließen sie die Lücke:

Wo befinden Sie sich momentan und wo liegt ihr Ziel?

- So bewerten Sie Ihre aktuelle Sicherheitskultur
- So schaffen Sie Motivation, Information und Verantwortung für Arbeitssicherheit auf jeder Stufe des Unternehmens
- Was wirklich in der Führungsebene und im Management vorgeht. Was Sie nicht wissen, kann Ihnen weh tun
- Häufige Herausforderungen im Bereich Arbeitssicherheit — woran erkennen Sie, welchen Anforderungen Sie sich in Ihrem Unternehmen gegenüber sehen und wie Sie damit umgehen können

Arbeitssicherheit: Was muß der erfolgreiche Vorgesetzte können?

- Die wichtigsten Elemente für Erfolg kennen
- Kennzahlen und deren Definition - wie sind sie für ihren Standort und ihre Belegschaft wichtig
- Die Art der Datenerfassung – Wie erhält man Informationen über Risiko und Sicherheit auf jeder Stufe des Unternehmens
- Motivieren der Mitarbeiter an vorderster Front
- Die entscheidende Rolle des Vorgesetzten: wie entwickeln sie Führungskräfte, deren Leidenschaft die Sicherheit ist

Kennzahlen und Statistiken, die Entwicklungen vorhersagen

- Zwei unterschiedliche Kennzahlen und ihr Einsatz
- Das Merkmal einer guten Kennzahl
- Nach Kennzahlen suchen, die die Ergebnisse der Arbeitssicherheit vor dem Unfall voraussagen - das Sicherheits-Dashboard

Weitere Inhalte des Seminars

- Warum wirklich effiziente Sicherheitssysteme keine allein stehenden oder unabhängigen Aktivitäten sind
- Wie die LWS (Leading with Safety®)-Werkzeuge in das Unternehmensbild passen
- Wie LWS-Werkzeuge in Bereichen wie Verlässlichkeit, Produktivität, Qualität und Kostenreduzierung eingesetzt werden

Entwickeln sie die Sicherheitsstrategie

- Überlegungen für die Entwicklung einer hervorragenden Strategie für Arbeitssicherheit
- Begeistern Sie – die ersten Schritte zum Erfolg

Das bietet Ihr Seminar

- Seminarleiter, die auf viele Jahre praktischer Erfahrungen zurückblicken können und über Kompetenz in verschiedenen Industrien und Arbeitsgebieten verfügen: Sicherheit, Unternehmens- und Führungsentwicklung, Anlagenbau, Produktion, Verhaltenspsychologie und Statistik
- Sämtliche Seminarunterlagen erhalten Sie als Handbuch, um Ihnen die Möglichkeit zur Vertiefung zu geben
- Ein kostenloses Abonnement für „Perspectives in Behavioural Performance Improvement™“, das Journal für Sicherheitsführungs-kräfte von BST



Safety · Leadership · Culture™

+49 (0)5331-885187

Website: www.bstsolutions.com • Email: oliver.laubner@bstsolutions.com

Information zu den Konditionen:

Seminar 14. – 15.11.2007, Dortmund

Preis bei Anmeldung bis 15.10.2007 – 900,00 EUR

Preis bei Anmeldung ab 16.10.2007 – 960,00 EUR

Gruppenrabatt:

Bei gleichzeitiger Anmeldung von drei Teilnehmern reduziert sich der Preis für den zweiten und dritten Teilnehmer um jeweils 50%.

Hierin enthalten sind folgende Leistungen:

Teilnahmegebühr, Tagungsunterlagen, Mittagsimbiss, Kaffeepause, Tagungsgetränke.

Information zu Übernachtungsmöglichkeiten:

Zum Zeitpunkt der Registrierung werden Hotelinformationen für das Tagungshotel in Dortmund bereitgestellt. Für einen reduzierten Zimmerpreis, reservieren Sie direkt beim Hotel und geben an, dass Sie an dem „Behavioural Science Technology“-Seminar teilnehmen. Dieses Angebot gilt nur solange, wie Hotelzimmer mit reduzierten Preisen verfügbar sind.

Ich melde mich zu oben genannten Bedingungen an:

Titel, Vorname, Name

Firma / Institution

Funktion

Straße, Postfach

PLZ, Ort

Telefon, Fax

E-Mail

Datum, Unterschrift

BST Kontakt:

Dipl.-Ing. Oliver Laubner
Telefon +49-(0)5331-885187
Fax +49-(0)5331-885186
Email oliver.laubner@bstsolutions.com

Online-Registrierung:

<https://www.bstsolutions.com/events/lwsgermany/>

Sie können eine neue Richtung bei der Verbesserung der Arbeitssicherheit einschlagen

Nehmen Sie an diesem Seminar teil und finden Sie heraus, wie führende Unternehmen die Zukunft der Arbeitssicherheit verändern:

- Nutzen Sie die Stärke von Führungstechniken
- Nutzen Sie Arbeitssicherheit als Grundlage für hervorragende Leistungen im Hinblick auf Verlässlichkeit, Produktivität, Qualität, Rentabilität und mehr
- Binden Sie Mitarbeiter auf jeder Ebene im Unternehmen ein
- Führen Sie mit Sicherheit, um ein besseres Unternehmensergebnis zu erreichen

Seminarziele

Dieses Seminar soll Ihnen dabei helfen:

- Verbesserungen auf der Führungs-, Management-, und Vorgesetztebene vorzunehmen
- Die Anforderungen der unterschiedlichen Ebenen zu erkennen und aufzuzeigen, wie diese die Leistung beeinflussen
- Die Grundsätze der Veränderung im Unternehmen nutzen zu können.
- Die besten Strategien für die Verbesserung Ihrer Risiko- und Unfallsituation zu erkennen
- Kennzahlen und Statistiken effizienter einzusetzen, um Informationen über das Risiko und nicht nur über Unfälle zu erhalten
- Ein Verständnis dafür zu entwickeln, wie diese Methoden auf allen Unternehmensebenen Anwendung finden können.
- Die Sicherheitskultur des Unternehmens zu verstehen und weiterzuentwickeln

Senden Sie bitte eine E-Mail an BSTEurope@bstsolutions.com, um Newsletters zu wichtigen Themen hinsichtlich des verhaltensbasierten Sicherheitsansatzes zu beziehen

Lernziele des Seminars

- Sie werden Ihre Kenntnisse moderner Managementmethoden für Arbeitssicherheit auf den aktuellen Stand bringen können
- Sie werden Ihre Kenntnisse und Fertigkeiten im Rahmen dieses innovativen Sicherheitsansatzes steigern
- Sie erhalten Informationen, die Ihnen auf viele Fragen des Leistungsmanagements Antworten geben werden
- Sie werden neue Ansätze bei der Planung von Maßnahmen erhalten, die Ihr Unternehmen von oben herab beeinflussen
- Sie und Ihre Mitarbeiter werden einen Anreiz bekommen, um Ihr Sicherheitsverständnis und die Rolle der Arbeitssicherheit im Unternehmen zu verbessern
- Sie werden die Akzeptanz Ihres gesamten Teams erlangen

Wer sollte an dem Seminar teilnehmen?

- **Geschäftsführer und Führungskräfte**, die daran interessiert sind, Ihre Effektivität und ihren Einfluss zu nutzen, ohne dabei mehr Zeit aufzuwenden
- **Manager**, die sich langfristige Verbesserungen für die Arbeitssicherheit wünschen
- **Sicherheitsbeauftragte**, die für die HSE (Gesundheit – Sicherheit – Umwelt) Verbesserung verantwortlich und an einer Veränderung der Unternehmenskultur interessiert sind.
- **Personalleiter**, die an einer Optimierung der Unternehmensabläufe interessiert sind
- **Experten für Risk Management**, die für kontinuierliche Verbesserungen verantwortlich sind
- **Gewerkschaftsvertreter**, die an neuen Ansätzen zur Verbesserung der Arbeitssicherheit interessiert sind und die wichtigen Rollen von Führung und Engagement besser verstehen möchten
- **Jeder**, der die Effizienz und Effektivität der aktuellen Sicherheitsbemühungen verbessern möchte

Wenn Ihre Adressdaten fehlerhaft sind, senden Sie bitte eine E-Mail an: oliver.laubner@bstsolutions.com

ELWS 0708

